



Blandine est psychomotricienne au Foyer des Saules dans les Yvelines. Référente principale de CYBELLE de 2010 à 2014, puis de FAYOU depuis 2012, c'est elle qui a initié le projet avec l'une de ses collègues aide médico-psychologique.

Dès l'arrivée de CYBELLE, le nombre de référents est très vite monté à 7, puis à 10 à l'arrivée de FAYOU. Comment expliquer ce succès ? Quels enseignements tirer de ce succès d'équipe ? Quelques éléments de réponse...

Dès le départ, il semble que le projet de Blandine était clair : que chaque corps de métier de l'établissement soit impliqué. Parmi les dix personnes aujourd'hui référentes de FAYOU et recrutées sur lettre de motivation, on compte des infirmières, des aide-soignants, des psychomotriciens et des éducateurs spécialisés. « Cela permet au chien d'intervenir dans un éventail d'activités » explique Blandine. Quant à FAYOU, son planning est réglé sur les horaires de Blandine et est organisé de telle sorte qu'il ne soit pas

trop chargé et qu'il puisse disposer de moments de détente, pour se reposer et se promener. Pour Florian, éducateur HANDI'CHIENS spécialisé dans le Chien d'accompagnement social, « il est très important que tout le projet soit bien construit afin que le chien puisse s'y retrouver, d'autant plus lorsqu'il y a plusieurs référents. Dans tous les cas, les formations sur site permettent de mobiliser une plus grande équipe et d'ancrer un peu plus le projet dans l'établissement ».

Au départ, tout n'était pas forcément simple : certaines personnes pouvaient montrer quelques réticences et incompréhensions. Pour Blandine, « le chien peut mettre en valeur certains dysfonctionnements au sein des équipes, au sujet de la propreté, des sorties pour promener le chien pendant le travail ou encore au niveau des poils ». Mais aujourd'hui, six ans après et grâce à un travail de formation et de sensibilisation auprès de tous les membres du personnel, Blandine le dit elle-même, « personne n'imaginerait qu'il n'y ait plus de chien au sein de l'établissement ».

Désormais, FAYOU participe au quotidien au travail de l'équipe de l'établissement. Dès qu'une difficulté se présente avec l'un des résidents, il est directement appelé. Tous les matins, FAYOU fait le tour de l'établissement et dit bonjour à tous ses collègues. En réunion, il efface certaines tensions qui peuvent survenir, il arrive directement à la personne un peu oppressée et l'aide à se détendre. Très autonome,

FAYOU sait de lui-même réguler les tensions et les émotions des uns et des autres. « Je ne sais pas si c'est grâce à lui, mais FAYOU apporte une dynamique positive. Dans le quotidien, les gens aiment le voir arriver, tout le monde apprécie cette énergie. Surtout dans le travail institutionnel entre encadrants, FAYOU a toute sa place » se réjouit Blandine. « Il apporte ce lien entre collègues que l'on aurait jamais eu autrement et nous permet de partager des moments de nos vies privées. »

Le chien crée donc un objectif commun, facilite les discussions et soude un groupe. « Un référent qui peut se sentir seul ou stigmatisé peut ainsi s'intégrer plus facilement, tandis que le référent principal se voit soulager dès lors que le projet s'ouvre sur l'intégralité de l'établissement, » ajoute Florian.

● ●
Personne n'imaginerait qu'il n'y ait plus de chien au sein de l'établissement.

La culture du chien est définitivement amorcée au sein de l'établissement de Blandine, comme dans de nombreux autres. Une histoire qui n'est pas prête de s'arrêter. ●



 **handi'chiens**

**Des idées d'activités avec son chien et les résidents ?
Des questions ? Un avis ? Un conseil ?**

Pour plus d'échanges, merci de nous laisser votre adresse mail.
N'hésitez pas à nous contacter à : contact@handichiens.org

13 rue de l'Abbé Groult, 75015 Paris
Tél : 01 45 86 58 88
Fax : 01 45 86 50 76
www.handichiens.org
Facebook : Handi'Chiens